

MR Nieuwsbrief

Jaarverslag schooljaar 2013-2014



Beste ouders,
Beste personeelsleden,

Als Medezeggenschapsraad van de OBS Tuindorp (MR) vertegenwoordigen wij de belangen van leerlingen, ouders en leerkrachten. We zijn daardoor betrokken bij veel wat er binnen de school gebeurt, maar zeker ook wat er van buitenaf op de school afkomt als het gaat om politiek, beleid en financiën. We proberen daarbij de school zoveel mogelijk te ondersteunen met ideeën, adviezen en waar nodig uiteraard ook constructieve kritiek.

We willen jullie hierover graag zoveel mogelijk informeren. Op woensdag 15 oktober jl. is het MR jaarverslag 2013-2014 vastgesteld in de jaarlijkse MR/OR vergadering. Tot nu toe publiceerden we het jaarverslag altijd op de website van school. Maar aangezien dat niet altijd even duidelijk is, hebben we er dit jaar voor gekozen om deze nieuwsbrief te versturen.

Jaarplan 2014-2015

Binnen de MR is met het Jaarplan 2014-2015 ingestemd. MR heeft uitgebreid stil gestaan bij de voorgestelde wijziging in het organisatiemodel van school, waarbij het Management Team van school zal bestaan uit de directeur en 3 midden-managers: Cindy Maas (groep 1 t/m 4), Renée Driessen (groep 5 t/m 8) en Marianne Sagel (algemene taken) en daarnaast de inrichting van een kernteam.

Binnen de MR is gesproken over de keuze om vanaf dit schooljaar met zeven werkgroepen te starten, die zijn gekoppeld aan de eerder geformuleerde uitgangspunten door school. Dit zijn onder andere de werkgroepen communicatie en talent/capaciteiten en excellentie. De MR is zeer positief over de proactieve houding van de school om komend schooljaar op een groot aantal punten verbeteringen te realiseren binnen de schoolorganisatie. Ook de aanpak vanuit het team zelf, via de werkgroepen, ondersteunen wij. Op **12 november a.s.** vindt er een ouderinformatieavond plaats over dit onderwerp en wij roepen jullie op hierbij aanwezig te zijn.

Communicatie

Het onderwerp communicatie op school in brede zin is ondergebracht in een eigen werkgroep. Er is afgesproken dat een lid van de MR bij deze werkgroep zal aansluiten. Communicatie blijft ook komend jaar onder de aandacht van de MR.

Grenzen aan groei

Afgelopen schooljaar is diverse malen gesproken over de grenzen van de groei van de school en de grenzen van ons schoolgebouw. In het formatieplan is vastgelegd dat de klassenomvang niet groter mag zijn dan 32 kinderen. De MR is tegen een te sterke groei van de school; een aantal van 16 groepen zien wij als maximum. Dit is door de school overgenomen. Wel is een gematigde groei

noodzakelijk om de scheefgroei in leerlingaantallen over de verschillende leerjaren evenwichtiger te maken.

Formatieplan

De MR heeft met het formatieplan 2014-2015 ingestemd. Komend schooljaar wordt gestart met 14 groepen. Daar komt vanaf januari een 15^{de} groep bij, dit wordt een vijfde kleutergroep, groep 0. Dit schooljaar zullen naar verwachting circa 60 nieuwe kleuters instromen. Dit betekent dat de kleuterklassen in een volle bezetting zullen draaien vanaf de start van het schooljaar. Voor de leerkrachten op de kleutergroepen betekent de extra instroom van kleuters in september een zwaardere belasting in hun taken. Normaal gesproken wordt de maximale bezetting pas bereikt medio mei. De personeelsleden binnen de MR hebben voor dit schooljaar met dit voorstel ingestemd.

Gezien de huidige financiële situatie van de school en de afspraken die hierover zijn gemaakt met het SPO, heeft de MR met de moeilijke beslissing ingestemd om in de formatie Interne Begeleiding (IB), Remedial Teaching (RT) en Remedial Teaching plus leerlingen (RT+) tijd te laten inleveren en met de RT+ klas te stoppen.

De afweging bestond tussen bezuinigen op onder andere gymnastiek of (deels) bezuinigen op IB/RT/RT+. Aangezien sport op school al beperkt is met 1 uur per week per klas, ging hier niet onze voorkeur naar uit. Daarnaast vond de MR het samen met de directie belangrijk om dit schooljaar (2014/2015) qua financiën in ieder geval door te pakken.

De directie heeft toegezegd dat in de groepsplannen zal worden vastgelegd welke extra (uitdagende) leerstof kan worden aangeboden naast het basisprogramma binnen de klas. Daarnaast zal de werkgroep 'talent/capaciteiten en excellentie' zich dit schooljaar erop richten om tot een gefundeerd onderwijsaanbod te komen voor de groep RT+ kinderen.

Cito eindscore groep 8

Afgelopen jaar is de eindscore van de Cito-toets lager uitgevallen dan dat we voorheen gewend waren. Verschillende ouders hebben hierover hun zorgen geuit bij de MR. De MR heeft daarop de directie verzocht een analyse uit te voeren. De school heeft deze analyse uitgevoerd door onder andere naar drie voorgaande leerjaren terug te kijken, waarbij zowel in het MT, op klasniveau met IB en ook met het gehele team naar de resultaten is gekeken. De MR heeft aandacht gevraagd voor de inbedding van systematische analyse van toetsresultaten van de individuele leerling en de communicatie hierover aan ouders. De school heeft de uitkomsten van de analyse met de ouders van de betrokken groepen gedeeld.

Combigoepen 7/8

In de zomer 2013 heeft de MR de school uitgebreid geadviseerd over de invoering van drie gecombineerde groepen 7/8 in verband met het doorbreken van ongewenste groepsdynamiek. De MR heeft dit proces gedurende afgelopen schooljaar diverse malen besproken. Zo is er met de directie afgesproken om voor het einde van het schooljaar een enquête onder ouders te houden in combinatie met een interne evaluatie op de werking van dit model. Zowel de enquête als de evaluatie heeft plaatsgevonden. Hoewel het doorbreken van de ongewenste groepsdynamiek is geslaagd, is hieruit de conclusie getrokken dat de onderwijskundige voordelen van het werken met meerdere combigoepen 7/8 beperkt is gebleven. Daarom heeft de school besloten om in dit schooljaar niet verder te gaan met meerdere combigoepen 7/8. Binnen de formatie is dit schooljaar gekozen voor een homogene groep 8 en een groep 7/8.

Schoolvakantie 2014/2015

De school maakt dit jaar gebruik van de wettelijk vastgelegde één week meivakantie. De MR heeft met directie gesproken over de totstandkoming van verdeling van de vrije dagen. De directie heeft aangegeven dat er dit schooljaar te weinig marge-uren zijn voor twee weken meivakantie. Ook met een aantal studiedagen konden geen twee volle vakantieperiodes gerealiseerd worden. Er staan nu drie losse vrije dagen gepland: met Pinksteren, Pasen en een extra dag na Hemelvaart.

Passend onderwijs

Passend onderwijs is de naam voor een nieuwe werkwijze voor scholen met betrekking tot leerlingen die behoefde hebben aan extra ondersteuning en de beperkte toelaatbaarheid voor speciaal (basis)onderwijs. Uitgangspunt bij passend onderwijs is dat leerlingen zoveel mogelijk ondersteuning gegeven moet kunnen worden binnen de eigen (basis)school. Passend onderwijs is ook geïmplementeerd op de OBS Tuindorp en zit verankerd in een schoolondersteuningsprofiel dat in een nieuw hoofdstuk van het schoolplan (hoofdstuk 4) is vastgelegd. Voor meer informatie: www.passendonderwijs.nl.

Wijzigingen in de samenstelling MR:

Binnen de personeelsgeleding hebben juf Hanny en juf Lidia afscheid genomen. Juf Lotte en Mr Jan zullen hun taken overnemen. Wij willen langs deze weg juf Hanny en juf Lidia nogmaals bedanken voor hun inzet in de MR in de afgelopen jaren.

Vacatures

Afgelopen schooljaar heeft de school afscheid genomen van twee waardevolle leerkrachten: Juf Zoë en juf Manon. De MR is betrokken geweest bij het selectietraject voor de open gevallen vacature. Juf Demet is benoemd als groepsleerkracht binnen het team van de school; zij werkt op dit moment onder andere op vrijdagochtend in groep Paars. Wij wensen juf Demet heel veel succes op de OBS Tuindorp.

Tot zover het jaarverslag 2013-2014 van de Medezeggenschapsraad OBS Tuindorp. Wilt u reageren of over andere zaken met ons in contact komen, dan kan dat door ons aan te spreken op het schoolplein. Meer informatie is beschikbaar in de diverse notulen op de website van de school www.obstuindorp.nl.

Met vriendelijke groet,
namens de Medezeggenschapsraad OBS Tuindorp

Noortje Goemans
Rob Timmer