

MR Jaarverslag

Schooljaar 2015-2016



De Medezeggenschapsraad (MR) is een wettelijk voorgeschreven inspraakorgaan dat inspraak of medezeggenschap heeft op het schoolbeleid. De MR vergaderde afgelopen jaar 8 keer. De directie was op uitnodiging bij alle vergaderingen aanwezig.

Veel onderwerpen worden op initiatief van de MR besproken. De notulen van de vergaderingen worden geplaatst op de website van de OBS. In dit jaarverslag leest u over de meest in het oog springende onderwerpen die het afgelopen jaar door de MR behandeld zijn.

Wijzigingen in de samenstelling MR

Afgelopen schooljaar hebben Noortje Goemans van de oudergeleding en Lotte Bakker en Petra den Elzen van de teamgeleding afscheid genomen van de MR. Hartelijk bedankt voor jullie inzet! In januari werd Marina van Sluys gekozen als nieuw lid van de oudergeleding. De teamgeleding is uitgebreid met Christien Overdiep en Marianne Sagel. Welkom!

Vacatures

Afgelopen jaar zijn in korte tijd verschillende functies vrijgekomen op school. De MR was nauw betrokken bij de sollicitaties van de inmiddels nieuw aangetrokken leerkrachten. Ondanks dat het aantal op te vullen plaatsen relatief groot was, is het prima gelukt om de vacatures op een goede manier in te vullen. Naast dat we bijvoorbeeld op het gebied van ICT kennis in huis hebben gehaald, lijkt het er vooral op dat we goed in het team passende en enthousiaste leerkrachten rijker zijn geworden.

Vernieuwing school

Afgelopen schooljaar was het eerste jaar op onze school van onze nieuwe directeur Thea Streng. Zij heeft de kans gegrepen om vernieuwing en verdere ontwikkeling van onze school in te zetten. De MR is hier positief over. Er is extra aandacht gekomen voor het benutten van de individuele capaciteiten van het kind, wat vaak tot uiting kwam in extra aandacht voor excellentie. Het doel is het algehele schoolniveau omhoog te brengen en tegelijkertijd extra aandacht voor ieder kind op zijn of haar niveau, wensen en interesses te realiseren. Ook heeft er een verbouwing plaatsgevonden die het gebruik van verschillende lokalen flexibeler maakte.

Positieve dynamiek

De basis van de veranderingen die Thea voorstaat, ligt bij het nemen van verantwoordelijkheid en teamspel. Thea wil bij de vernieuwingen vooral de rol spelen van inspirator, de veranderingen die daar uit volgen moeten worden opgepakt en gedragen door het team. Dat vroeg om meer cohesie en andere aansturing van het team en verdere professionalisering. Waarbij we ons als MR kritisch opstelden om te beluisteren hoe deze veranderingen in het team werden ontvangen.

Deze veranderingen lijken zowel bij leerkrachten en leerlingen tot een positieve dynamiek te leiden. Er is meer interactie tussen klassen onderling, in brede zin wordt er meer verantwoordelijkheid genomen voor het leerproces en tegelijkertijd is er oog voor de samenhang en het individu.

Vertraging besluitvorming

Met een nieuwe samenwerking zoals tussen de MR en onze nieuwe directeur is er ook een periode dat je aan elkaar moet wennen. Wij hadden met Paul een andere samenwerking en zo had Thea een andere samenwerking met de MR bij haar vorige school. Dat is het afgelopen jaar niet altijd makkelijk geweest.

We hebben veel gediscussieerd over individuele onderwerpen zoals HVO, tablets en nieuwe manieren van werken. Echter bleef dit vaak bij discussies waar de vervolgstap van een plan waarover wij ons konden uitspreken uitbleef.

Daardoor is er een achterstand opgetreden in het opstellen van beleidsstukken waarin onderbouwing, doelen en middelen van deze veranderingen werden vastgelegd. Als gevolg daarvan is besluitvorming op veel onderwerpen te lang uitgebleven. De MR is hier vanaf het begin van het schooljaar 2015-2016 kritisch over geweest. Momenteel is de MR, samen met Thea, deze achterstand aan het wegwerken. De verwachting is dat aan het einde van dit kalenderjaar alle achterstallige besluitvorming achter de rug is. Daarnaast lijken we elkaar te hebben gevonden in hoe we dit in de toekomst kunnen vermijden.

Jaarplan en schoolplan

Het jaarplan en schoolplan (voor de komende 4 jaar) waren vorig jaar door Paul opgeleverd op een manier dat de nieuwe directeur hier nog verdere invulling aan kon geven. In plaats daarvan is er een volledig nieuw plan ontwikkeld dat hiervan los stond. De MR heeft verschillende malen aangegeven dat de plannen moeten aansluiten of gemotiveerd moeten afwijken van het schoolplan. Inmiddels is het gelukt om tot een gezamenlijk standpunt te komen. Het nieuwe plan is met terugwerkende kracht toegevoegd aan het schoolplan en wordt op de site van de school gepubliceerd.

De MR is tevreden met het inmiddels bereikte resultaat en zal zich inzetten om komend jaar het ontstaan van achterstanden te voorkomen. De MR is van plan zich hierbij te richten op onderbouwing van nieuwe plannen en tijdige evaluatie.

Kleutergroep

Afgelopen jaar is begonnen met de 5^e kleutergroep. De school heeft gekozen voor een groep groen, die halverwege het jaar start met de 'oudste' kinderen uit de 4 overige kleutergroepen. Dit jaar vindt een evaluatie plaats en wordt besloten of groep groen een definitieve plaats krijgt op onze school. De MR hoort graag wat de ervaringen zijn van ouders.

ICT

Afgelopen jaar zijn enkele stappen gezet op het gebied van ICT. Er is een proef opgezet met de Snappet tablets in de groepen 5 en 6 en er is een ouderavond ICT georganiseerd. De MR heeft er flink op gehamerd dat er een goed ICT plan moet komen. Dit is ook de reden dat er een ouderavond is gekomen en dat de Snappet tablets 'op proef' zijn. Een ICT plan is nog in ontwikkeling. Wij zetten vooral in op zaken als visie, aanpak, planning en wijze van evaluatie. Momenteel wordt er hard gewerkt aan een plan voor de ICT infrastructuur. Vervolgens zullen de andere aspecten nog naar voren komen.

Cultuuronderwijs

Er komt geld vrij vanuit de overheid om cultuuronderwijs anders vorm te geven vanaf schooljaar 2015/2016. De school gaat een beleidsplan opstellen voor de invulling vanaf schooljaar 2016/2017.

Tot zover het jaarverslag 2015-2016 van de Medezeggenschapsraad OBS Tuindorp. Wilt u reageren of over andere zaken met ons in contact komen, dan kan dat door ons aan te spreken op het schoolplein. Meer informatie is beschikbaar in de diverse notulen op de website van de school www.obstuindorp.nl.

Met vriendelijke groet,

Medezeggenschapsraad OBS Tuindorp