



**OBS Tuindorp staat voor open, veilig, kindgericht en kwalitatief goed onderwijs met ruime aandacht voor creativiteit en sport.**

De ligging is gunstig t.o.v. station Overvecht en de snelweg.

De afgelopen twee jaar is er met veel enthousiasme gewerkt aan het verbeteren van de kwaliteit en het moderniseren van het onderwijs. Het team is trots op de school die er nu staat!

Onze visie: "onderzoek de wereld, ontdek je toekomst" is van toepassing op de kinderen, maar ook op de collega's!

[www.obstuindorp.nl](http://www.obstuindorp.nl)

#### **SPO Utrecht**

OBS Tuindorp behoort tot de 34 Utrechtse scholen voor primair onderwijs van de Stichting Openbaar Primair Onderwijs Utrecht. [www.spoutrecht.nl](http://www.spoutrecht.nl)

*Het team van de **OBS Tuindorp** is op zoek naar een enthousiaste collega die zin heeft om de schouders te zetten onder onze verdere schoolontwikkeling*

Wegens zwangerschap gaat onze IB-er na de herfstvakantie een paar maanden met verlof, ook als zij terug komt kan ze wel wat versterking gebruiken! Daarom zoeken we naar een fijne collega die het team kan ondersteunen in het bieden van de leerlingzorg. We zoeken vooral iemand die kan helpen bij het stellen van de juiste diagnoses, het aanvragen en uitwerken van arrangementen of behandelplannen en het voeren van gesprekken met ouders. Daarom zoeken wij een:

### **Intern begeleider. (0,6).**

Start 1 september of 1 oktober, in eerste instantie voor zwangerschapsverlof, bij goed functioneren wordt het een vaste aanstelling per 1 april 2019.

OBS Tuindorp biedt een inspirerende en uitdagende leeromgeving waarin zowel leerlingen als medewerkers worden uitgedaagd om hun talenten en kwaliteiten optimaal te ontplooiën. Daarom vinden wij begeleiding van jonge leerkrachten erg belangrijk en maken we het mogelijk om in andere groepen te gaan kijken en te leren van elkaar.

We hebben hiervoor 5 principe-afspraken gemaakt die het uitgangspunt zijn voor onze verdere schoolontwikkeling:

- Ouders, leerlingen en team handelen vanuit een educatief partnerschap. Met elkaar werken we aan hetzelfde doel.
- We hebben vertrouwen in ons team en ons gezamenlijk plan.
- We zijn een onderzoekende school.
- We leren van wat we doen en we leren van elkaar.
- We realiseren ons dat alles wat we doen altijd nog beter kan. We leggen de lat hoog, voor onze leerlingen en voor onszelf. (Wat overigens ook betekent dat we trots zijn op kleine stapjes vooruit)

Visie op het werken met het kinderen:

- We werken op een coachende, begeleidende en activerende wijze.
- We creëren een omgeving waarin kinderen op hun eigen niveau en vanuit nieuwsgierigheid en eigen initiatief kunnen onderzoeken en ontdekken.
- We sluiten flexibel aan op het ontwikkelingsniveau van de kinderen.
- Wij leren kinderen vanuit een veilige basis autonoom, sociaal en zelfstandig gedrag aan.

#### **Wat wij bieden:**

Dagelijks komen bijna 400 leerlingen naar onze school. De meeste kinderen hebben hoogopgeleide ouders en het basisniveau ligt ruim boven het landelijk gemiddelde. Uiteraard betekent dat iets voor ons onderwijs. Wij werken aan geïntegreerd zaakvakkenonderwijs, het optimaliseren van HGW en talentontwikkeling. Wij zijn overtuigd van het feit dat goede resultaten belangrijk zijn, maar dat de eerste voorwaarde daartoe is dat het kind goed in zijn vel zit, mag zijn wie hij is en zich gewaardeerd voelt.

De school is verdeeld in clusters (groepen van 2 leerjaren) en wij onderzoeken de voordelen van groepsdoorbroken werken. De vergaderstructuur (grotendeels in clusters) is zodanig dat iedereen actief meedenkt. De verantwoordelijkheid voor ons onderwijs ligt bij het hele team. Het team werkt op een prettige manier met elkaar samen en heeft zorg voor elkaar.

Kandidaten die serieus overwegen om te solliciteren zijn van harte welkom voor een oriënterend bezoek na onze zomervakantie. Voel je daarvoor? Laat dan een mail achter in mijn mailbox. We maken dan in augustus een afspraak met je.

Ben je enthousiast na het lezen van deze vacature, dan zien wij graag je sollicitatiebrief én CV uiterlijk woensdag tegemoet. Reageren per email kan naar: [thea.streng@spoutrecht.nl](mailto:thea.streng@spoutrecht.nl).

Utrecht, 12 juli 2018.