

De Medezeggenschapraad (MR) is een wettelijk voorgeschreven inspraakorgaan dat inspraak of medezeggenschap heeft op het schoolbeleid. De MR vergaderde afgelopen jaar 6 keer. De notulen van de vergaderingen worden geplaatst op de website van OBS Tuindorp. De directie was op uitnodiging bij alle vergaderingen een deel aanwezig.

Veel onderwerpen worden op initiatief van de MR besproken. Er staat elk jaar een aantal vaste punten op de agenda (onder andere het schoolplan, de schoolgids, het formatieplan, de begroting, de vakantieregeling en de groepsindeling). In dit jaarverslag leest u over de meest in het oog springende onderwerpen die het afgelopen jaar door de MR behandeld zijn.

Wijzingen in de samenstelling van de MR.

In de personeelsgeleding van de MR heeft Judith Trimbach afscheid genomen in december. Willeke Boersen heeft haar plaats ingenomen. Voor de oudergeleding zijn er verkiezingen geweest. We hebben Guido Crijns van harte bedankt voor zijn inzet in de MR de afgelopen jaren. Debbie Kooij heeft zijn plaats vanaf maart ingenomen.

Communicatie MR-directie

Dit schooljaar hebben de MR en de directie samen met een externe communicatieadviseur gekeken naar het proces van communiceren tussen hen beiden en tussen school en ouders. Er zijn verwachtingen uitgesproken en naast elkaar gelegd om duidelijk te krijgen waar de verbeterpunten zitten. Hier zijn afspraken over gemaakt. Deze afspraken zijn afgelopen jaar meerdere keren teruggekomen in vergaderingen en er is actief aandacht besteed aan verandering van communicatieprocessen. We kunnen als MR terugkijken op een leerzaam traject waar we de komende jaren veel profijt van zullen hebben.

Beleid groepsindeling

Er was vanuit het lerarenteam behoefte aan een duidelijk beleid op het gebied van herindeling van groepen. Nadat het team hier uitgebreid zelf over heeft gepraat is er een aantal opties in de MR voorgelegd. De vraag was om in een open brainstorm mee te denken over deze opties. De MR heeft na deze brainstorm het advies uitgebracht om het voorstel van het team om standaard een herindeling te maken aan het eind van groep 4 als beleid vast te stellen. Daarnaast zou een tweede herindeling aan het einde groep 6 een goed moment kunnen zijn als dat nodig is. Dat hoeft niet standaard te gebeuren. Dit beleid wordt komend schooljaar vastgesteld en uitgevoerd.

Projectplannen

De MR wordt ieder jaar meegenomen in de voortgang van de diverse projectplannen van de school. Zo zijn we dit jaar geïnformeerd over het onderzoek naar educatief partnerschap in samenwerking

met de Werkplaats Onderwijsonderzoek Utrecht (WOU). Ook is er een presentatie geweest over de uitstroom van onze groep 8 leerlingen.

Benoeming adjunct directeur

Met de benoeming van Lotte Bakker tot adjunct directeur heeft de MR unaniem ingestemd. Wij wensen Lotte veel plezier en succes in haar nieuwe functie.

Schoolplein

Tijdens een van onze vergaderingen hebben we meegekeken naar een aantal ontwerpen voor herinrichting van het schoolplein. Er wordt gedacht aan een schoolplein dat meer groen bevat en waar meer te beleven valt. De plannen zijn nog in een ontwikkelingsfase. Komend schooljaar zal de MR betrokken blijven om mee te denken en advies te geven over de beslissingen die genomen moeten worden in dit proces.

Schoolplan

Het schoolplan gaat over ambities binnen de visie van de school en hoe die de komende tijd te realiseren. De MR heeft actief meegedacht over het nieuwe schoolplan (2019-2023). In een brainstormsessie hebben we feedback gegeven op concept ideeën en verhelderingsvragen gesteld. Zo heeft de MR een duidelijk beeld gekregen van de plannen voor de komende vier jaar. De directie is met de feedback aan de slag gegaan om het plan zo concreet mogelijk op te stellen. Vanuit een drietal speerpunten: ‘- onderwijs creëren dat voldoet aan kwalificatie, socialisatie en persoonsvorming, - consolideren en borgen van de professionele cultuur, - versterken van de samenwerking met ouders’, is in redelijk korte tijd is er een helder plan geschreven waar de MR zeker achter kan staan. Het uiteindelijke resultaat is binnenkort te vinden op de website.

Formatieplan en regeling werkdrukmiddelen

We hebben in de MR gesproken over en ingestemd met de regeling werkdrukmiddelen en hoe deze wordt ingezet op de OBS. Er is door de directie uitgelegd hoe de werkdruggelden op de OBS samenhangen met het formatieplan. Het team van OBS Tuindorp heeft ervoor gekozen om de gelden in te zetten voor meer ondersteuning in de klas door pedagogisch medewerkers (cluster1-2) en meer ondersteuning in de taakuren door collega's doormiddel van wisseldagen. Zo krijgen leerkrachten meer ruimte om taken voor het cluster op te pakken.

Ouderavond MR/OR

In de evaluatie van de ouderavond hebben we vastgesteld dat het belangrijk is dat deze avond inhoudelijk goed gevuld moet zijn. Daarom heeft de MR aan school gevraagd om deze avond in te vullen. Er moet wel genoeg tijd en ruimte voor OR en MR blijven om in contact met ouders te zijn. In de voorbereiding van de komende ouderavond is dit een belangrijk aandachtspunt. Deze ouderavond blijft het moment dat ouders de gelegenheid krijgen om hun vragen te stellen en gesprekken aan te gaan. We zien ouders dus graag op deze avond.