

De Medezeggenschapraad (MR) is een wettelijk voorgeschreven inspraakorgaan dat inspraak of medezeggenschap heeft op het schoolbeleid. De MR vergaderde afgelopen jaar 6 keer. Deze vergaderingen hebben allemaal online plaatsgevonden in verband met de geldende coronamaatregelen. De notulen van de vergaderingen worden geplaatst op de website van OBS Tuindorp. De directie was op uitnodiging bij alle vergaderingen (een deel) aanwezig.

Veel onderwerpen worden op initiatief van de MR besproken. Er staat elk jaar een aantal vaste punten op de agenda (onder andere het schoolplan, de schoolgids, het formatieplan, de begroting, de vakantieregeling en de groepsindeling). In dit jaarverslag leest u over de meest in het oog springende onderwerpen die het afgelopen jaar door de MR behandeld zijn.

#### **Wijzingen in de samenstelling van de MR.**

In de personeelsgeleding van de MR zijn Julia de Jong en Lise Eekhart aangeschoven. Zij vervangen Marieke Strankinga en Willeke Boersen. Vanuit de oudergeleding hebben Joost Galema en Rick Schukking plaats gemaakt voor Ilona Hedeman en Jur van Kasteren.

#### **Communicatie MR-directie en school-ouders**

Communicatie is een vast punt op de agenda van de MR. We bekijken of de verwachtingen vanuit de MR en de directie op elkaar aansluiten en bespreken successen en verbeterpunten in de communicatie vanuit school naar ouders.

Vanuit vorig schooljaar hebben we de ervaring van het digitaal communiceren meegenomen. Ouders geven aan dat de leerkrachten goed te bereiken zijn via e-mail of Teams. Het 'echte' contact blijft een gemis, maar ondanks de omstandigheden zijn ouders tevreden over de communicatie.

#### *Thuiswerkperiode*

In de MR hebben we de tweede thuiswerkperiode besproken. Vanuit ouders waren er verschillende meningen over het aanbod. Er was vooral behoefte aan meer leerkracht-leerling contact via Teams. In verschillende groepen is deze vraag opgepakt en zijn er meerdere instructiemomenten voor groepjes leerlingen per dag ingepland.

#### *Weer naar school*

Ook na de thuiswerkperiode is de MR betrokken gebleven bij de communicatie rondom de coronaperikelen. Zo is er besloten (na overleg met de MR) om altijd alle ouders op de hoogte te stellen van een groepsquarantaine en niet alleen de ouders van de betreffende groep.

Aan het einde van het schooljaar heeft de MR, samen met Lotte, de pers te woord gestaan over de coronabesmettingen na het groep 8 kamp. Zo heeft de MR de school op een fijne manier kunnen ondersteunen in de onrustige laatste schoolweken.

### **Beleid groepsindeling**

Ook dit jaar heeft dit onderwerp regelmatig op de agenda gestaan. We zijn door directie en teamleden meegenomen in de ontwikkelingen op het gebied van teamgericht organiseren. Deze organisatievorm heeft direct gevolg voor het beleid van de groepsindeling, omdat de noodzakelijkheid van geplande groepswisselingen verdwijnt. Er is gesproken over de overgang van primair naar groen en de ontwikkelingen in de overgang van groen naar groep 3 .

### **Inzetten laptops in de bovenbouw**

Vanuit school is er al langere tijd de wens om voor alle leerlingen in de groepen 6, 7 en 8 structureel een eigen device te hebben. In de MR hebben we meegedacht over de mogelijkheden en over de bekostiging van daarvan. We hebben school verzocht een plan te maken en uit te werken op kosten zodat ook met de OR overlegd kon worden over een eventuele extra ouderbijdrage. Dit is achteraf niet nodig gebleken.

### **Mijn Rapportfolio**

Lotte Berkhout heeft een presentatie gegeven over de evaluatie van Mijn Rapportfolio onder ouders en leerkrachten. Op basis van de uitkomsten komen er verdere verbeteringen aan het systeem. De MR heeft ook enkele suggesties gegeven. Zoals bijvoorbeeld om het mogelijk te maken om als ouder input te leveren aan Mijn Rapportfolio, bijvoorbeeld als ouderinbreng voor het oudergesprek. De ontwikkelingen op het gebied van Mijn Rapportfolio zullen ook komend jaar weer nauwgezet gevolgd worden in de MR.

### **Directie**

Dit schooljaar heeft Thea Streng officieel afscheid genomen van de MR en ook van OBS Tuindorp. We willen Thea bedanken voor haar grote inzet en bijdrage in de MR vergaderingen. Het laatste project van Thea, de renovatie van het schoolplein, is wat ons betreft zeer geslaagd en geeft het schoolplein weer een frisse uitstraling. Wij wensen Thea hierbij nogmaals veel succes in haar verdere carrière.

### **Begroting, formatieplan en schoolgids**

Zoals ieder jaar is de schoolbegroting een belangrijk punt op de agenda van de MR. We ontvangen alle informatie van de directie en stellen(kritische) vragen over omschrijvingen en kostenposten. Ook geven we tips om een en ander te verduidelijken. Het formatieplan is gekoppeld aan de begroting en ligt ook ieder jaar voor in de MR. De veranderingen in de schoolgids zijn besproken en goedgekeurd door de MR.

### **Nationaal Programma Onderwijs**

Tijdens de laatste MR vergadering hebben we met Lotte meegelezen en meegedacht over de analyse voor de NPO gelden. Omdat er vanuit het Rijk de komende twee jaar geld vrijkomt moeten alle scholen een plan maken hoe zij dit geld willen gaan besteden. Stukjes van het plan zijn al in werking gezet, met goedkeuring van de MR. Komend schooljaar zullen in dit plan de puntjes op de i gezet worden door directie en de teamleden. De MR leest kritisch mee en geeft feedback op de inhoud en het proces. Uiteindelijk moet dit plan in zijn geheel door de MR goedgekeurd worden.

**Gemeentelijk Aannamebeleid**

Vanaf 1 oktober 2021 verandert in Utrecht het aannamebeleid op alle basisscholen. De aanmelding van nieuwe keuters (4-jarigen) gaat vanaf dan via de gemeente en niet meer via de school zelf. We hebben dit proces, vanuit de GMR, gevolgd en zullen de eventuele gevolgen voor OBS Tuindorp samen met de directie monitoren.